

## DETALIERE PRIVIND PUNCTAJUL ACORDAT

### Factori de evaluare:

#### 1. Componenta financiara – ( P1)

-pondere 40.00%

-punctaj maxim 40.00

**Descriere criteriu:** Componenta financiara

**Algoritm de calcul:**

Punctajul pentru factorul de evaluare „Pretul ofertei” se acorda astfel:

a) pentru cel mai scazut dintre preturile ofertelor se acorda punctajul maxim alocat factorului de evaluare respectiv;

b) pentru alt pret decat cel prevazut la litera a), se acorda punctajul pentru pretul „n”, astfel:

$Punctaj(n) = (\text{pret minim ofertat} / \text{pret}(n)) \times \text{punctajul maxim alocat};$

Preturile care se compara în vederea acordarii punctajului sunt preturile totale ofertate fara TVA, pentru prestarea serviciilor.

-pondere 40.00%

-punctaj maxim 40.00

#### 2. Componenta tehnica 1 (Pt 1) – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului

-pondere 22.00%

-punctaj maxim 22.00

**Descriere criteriu:** Se vor totaliza punctele obtinute de fiecare ofertant pentru fiecare expert nominalizat in vederea implicarii in derularea contractului in conformitate cu cerintele solicitate prin caietul de sarcini la pct. III PERSONALUL PRESTATORULUI.

**Algoritm de calcul:** Pentru acest factor se va acorda punctajul Pt 1

$Pt\ 1 = Pte\ 1 + Pte\ 2 + Pte\ 3$

**Pte 1** = totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica a **coordonatorului de proiect**

**Pte 1** = totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica a **inginerului/ subinginerului proiectant de drumuri**

**Pte 2** = totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica a **inginerului/ subinginer proiectant de poduri**

In vederea stabilirii punctajului pentru fiecare dintre personalul desemnat pentru executarea contractului se vor avea in vedere urmatoarele:

##### **Pte1) Experienta specifica – coordonatorului de proiect - max. 10 puncte**

**Descriere:** Experienta specifica detinuta ca si **coordonator de proiect/ lider de echipă/ manager proiect/ lider adjunct de echipă/manager adjunct proiect/șef de echipă/șef adjunct de echipă** pe pozitia de Coordonator proiect in cadrul in cadrul a cel puțin un contract.

- Pentru experienta specifica demonstrata prin **minim 5 sau mai multe contracte** - se **acorda 10 puncte**.
- Pentru experienta specifica demonstrata **prin 3 pana la 4 contracte** - se **acorda 8 puncte**.
- Pentru experienta specifica demonstrata **prin 2 contracte** - se **acorda 4 puncte**.
- Pentru experienta specifica demonstrata **printr-un contract** - se **acorda 0 puncte**.

**Pte2) Experienta specifica – 1 inginer/subinginer cu specializarea construcții căi ferate, drumuri și poduri, proiectant de drumuri - max. 6 puncte**

**Descriere:** Experienta specifica detinuta ca si inginer/subinginer proiectant de drumuri cu specializarea construcții căi ferate, drumuri și poduri in cadrul a cel puțin un contract care a avut ca obiect servicii de proiectare si/sau asistență tehnică din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor.

- Pentru experienta specifica demonstrata prin **minim 5 sau mai multe contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare si/sau asistenta tehnica din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de ingineri/subingineri proiectanti de drumuri - **se acorda 6 puncte**.
- Pentru experienta specifica demonstrata prin **3 pana la 4 contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare si/sau asistenta tehnica din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de inginer/subinginer proiectant de drumuri - **se acorda 4 puncte**.
- Pentru experienta specifica demonstrata prin **2 contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare si/sau asistenta tehnica din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de ingineri/subingineri proiectanti de drumuri - **se acorda 2 puncte**.
- Pentru experienta specifica demonstrata **printr-un contract** care a avut ca obiect servicii de proiectare si/sau asistenta tehnica din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de ingineri/subingineri proiectanti de drumuri- **se acorda 0 puncte**.

**Pte 3 ) Experienta specifica – 1 inginer/subinginer cu specializarea construcții căi ferate, drumuri și poduri, proiectant de poduri - max. 6 puncte**

**Descriere:** Experienta specifica detinuta ca si inginer/subinginer proiectant de poduri cu specializarea construcții căi ferate, drumuri și poduri in cadrul a cel puțin un contract care a avut ca obiect servicii de proiectare si/sau asistență tehnică din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor.

- Pentru experienta specifica demonstrata prin **minim 5 sau mai multe contracte** care au avut ca obiect de proiectare si/sau asistenta tehnica din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7



din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de inginer/subinginer proiectant de poduri - **se acorda 6 puncte.**

- Pentru experienta specifica demonstrata prin **3 pana la 4 contracte** de proiectare si/sau asistenta tehnica din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de inginer/subinginer proiectant de poduri- **se acorda 4 puncte.**
- Pentru experienta specifica demonstrata prin **2 contracte** care au avut ca obiect de proiectare si/sau asistenta tehnica din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de inginer/subinginer proiectant de poduri - **se acorda 2 puncte.**
- Pentru experienta specifica demonstrata **printr-un contract** care au avut ca obiect de proiectare si/sau asistenta tehnica din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de inginer/subinginer proiectant de poduri - **se acorda 0 puncte**

### 3. Punctaj tehnic (Pt 2)

**Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor**

**-pondere 38.00%**

**-punctaj maxim 38.00**

Descriere criteriu: Pentru factorul de evaluare „Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor” a fost stabilit un numar de 3 subfactori care vor fi utilizati de comisia de evaluare ca puncte de reper in aprecierea factorului. Cei 3 subfactori sunt:

Pt. 2.1. Abordarea propusa pentru implementarea contractului

Pt. 2.2. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și, dacă este cazul, contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei

Pt 2.3. Încadrarea în timp, succesiunea și durata activităților propuse.

- Fiecare subfactor va fi apreciat in functie de calificativul „foarte bine/bine/acceptabil”. Comisia de evaluare va acorda calificativul luand in considerare liniile directoare prezentate in tabelul de mai jos
- Fiecarui calificativ ii corespunde o nota. Nota pentru calificativul „**foarte bine**” este de 14 puncte pentru Abordarea propusa pentru implementarea contractului iar pentru ceilalti doi subfactorii de evaluare este de 12, Nota pentru calificativul „**bine**” este de 10 puncte pentru Abordarea propusa pentru implementarea contractului iar pentru ceilalti doi subfactorii de evaluare este de 8, iar Nota pentru calificativul „**acceptabil**” este de 5 puncte pentru Abordarea propusa pentru implementarea contractului iar pentru ceilalti doi subfactorii de evaluare este de 4
- Punctajul tehnic total Pt 2 al ofertei tehnice se calculeaza prin insumarea punctajelor tehnice obtinute in urma aplicarii fiecarui subfactor de evaluare. Punctajul aferent unui

subfactor de evaluare va fi obținut prin acordarea notei corespunzătoare calificativului obținut de oferta respectivă la evaluarea acelui subfactor.

- Punctajul tehnic total maxim Pt 2 ce poate fi acordat unei propuneri tehnice este de 38 de puncte,

și se calculează astfel:  $Pt.2 = Pt.2.1. + Pt.2.2. + Pt. 2.3.$

<b>Pt. 2.1. Abordarea propusă pentru implementarea contractului</b>		
Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formularul de propunere tehnică – Formular 14 lit. a)	Calificative	Punctaj
Abordarea propusă se bazează în mare măsură pe o serie de metodologii, metode și/sau instrumente testate*1), recunoscute*2) și care demonstrează o foarte bună înțelegere a contextului, respectiv a particularității sarcinilor stabilite în caietul de sarcini, în corelație cu aspectele-cheie, precum și cu riscurile și ipotezele identificate	foarte bine	14
Abordarea propusă se bazează parțial pe metodologii, metode și/sau instrumente testate, recunoscute și care demonstrează înțelegerea contextului, respectiv a particularității sarcinilor stabilite în caietul de sarcini, în corelație cu aspectele-cheie, precum și cu riscurile și ipotezele identificate	bine	10
Abordarea propusă nu are la bază metodologii, metode și/sau instrumente testate, recunoscute și arată o înțelegere limitată a contextului, respectiv a particularității sarcinilor stabilite în caietul de sarcini.	acceptabil	5

<b>Pt.2.2. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și, dacă este cazul, contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei</b>		
Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formularul de propunere tehnică – Formular14 - lit. b) și c)	Calificative	Punctaj
Sunt indicate responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între	foarte bine	12

membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, distribuirea și interacțiunea sarcinilor și activitățile de suport și, dacă este cazul, responsabilităților între operatorii din cadrul grupului.		
Sunt indicate parțial responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, activitățile de suport și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul)	bine	8
Sunt indicate în mod limitat responsabilitățile în execuția contractului sau interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului și activitățile de suport sau distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul)	acceptabil	4

**Pt 2.3. Încadrarea în timp, succesiunea și durata activităților propuse**

Linii directoare: se va analiza informația furnizată în <b>Formular 14</b> lit. b)	Calificative	Punctaj
Durata activităților corespunde deplin complexității acestora, iar succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare, este stabilită în funcție de logica relației dintre acestea Durata prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele identificate pentru desfășurarea acestora.	foarte bine	12
Durata activităților corespunde parțial complexității bine acestora, iar succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare este corelată doar parțial cu logica relației dintre acestea.	bine	8



Durata prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată parțial cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora.		
Durata activităților este în mică măsură potrivită complexității acestora sau succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare, este stabilită într-un mod foarte puțin adecvat în raport cu logica relației dintre acestea sau durata prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată în mică măsură cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora.	acceptabil	4

- \*1) Metodologiile, metodele și/sau instrumentele au fost utilizate în alte proiecte.  
 \*2) Metodologiile, metodele și/sau instrumentele sunt descrise în literatura de specialitate.  
 \*3) Resursele sunt umane și materiale. Se va lua în considerare și personalul suport.

Nr. Crt.	Factor de evaluare	Pondere	Punctaj maxim	Punctaj Final
1	<b>Factor de evaluare 1: Pretul ofertei fara TVA (P1)</b>	40 %	40	<b>P1 =Pt1 + Pt2</b> Oferta castigatoare este oferta clasata pe primul loc (punctaj maxim).
2	<b>Factor de evaluare 2: Componenta tehnica 1 (Pt 1) – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului</b>	22 %	22	
3	<b>Factor de evaluare 2: Componenta tehnica 2 (Pt 2)Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor.</b>	38 %	38	

Ofertele vor fi clasificate in ordinea descrescatoare a punctajului total, care se calculeaza pe baza formulei:

$P = P1 + Pt1 + Pt2 = \text{max } 40 \text{ de puncte} + \text{max } 22 \text{ de puncte} + \text{max } 38 \text{ puncte} = \text{max } 100 \text{ de punct}$ ,  
unde:

P 1 = reprezinta componenta financiara, pentru care se acorda maxim 40 puncte

Pt 1 = reprezinta componenta tehnica - Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului , pentru care se acorda maxim 22 puncte

Pt 2 = reprezinta Punctajul tehnic - Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor, pentru care se acorda maxim 38 puncte.